

## Public concerné



- Jeunes de plus de 16 ans
- Porteurs de handicap moteur avec ou sans troubles associés, porteurs de troubles DYS (trouble cognitifs neurologiques sans déficience intellectuelle comme la dysphasie, la dyspraxie...), porteurs d'épilepsie sévère ainsi que des personnes porteurs de handicap psychique et troubles envahissants du développement

## Missions



- Prévention et accompagnement lors de ruptures de parcours au sein des secteurs sanitaire, médico-sociale ou social,
- Appui aux équipes professionnelles du handicap, de l'emploi,
- Appui aux bénéficiaires

## Territoire



- Ille et vilaine

Le dispositif s'adresse à tout professionnel accompagnant un jeune en situation de handicap désirant travailler dans une logique de subsidiarité

Services d'accompagnement vers l'emploi, de l'éducation nationale, des organismes de formation pour adulte, de l'enseignement supérieur ...

Une équipe de professionnels de l'insertion à votre écoute

[declicjes35@gmail.com](mailto:declicjes35@gmail.com)

APF FH  
Plateforme Emploi Bretagne  
12 Ter avenue de Pologne  
35200 Rennes

Dernière actualisation avril 2021



# Déclic Jeune Emploi & Santé

Faciliter l'insertion dans l'emploi des jeunes de plus de 16 ans en situation de handicap par la mise en relation des interlocuteurs du handicap, de l'emploi et de l'orientation.



# Déclic Jeune Emploi & Santé

Quelles solutions de maintien dans l'emploi ?

Pourquoi obtenir la RQTH ?

Vers qui me tourner pour des questions santé ?

Qu'est-ce qu'un handicap invisible ?

Quels contrats ?  
Quelles aides à l'embauche ?



De quoi parle-t-on ?

- **Accompagner les transitions** pour des jeunes de plus de 16 ans et les équipes de professionnels (médico-sociales, enseignantes, de l'insertion) qui s'interrogent sur leur devenir en termes d'orientation, de formation et d'accès à emploi
- **Apporter un appui**, une expertise aux professionnels des équipes médico-sociales, aux équipes d'enseignants, qu'ils soient en intégration en milieu ordinaire (ULIS, inclusion totale avec ou sans AVS, faculté), aux Missions Locales, aux agences Pôle Emploi et aux OPS
- **Identifier les freins à l'emploi** pour apporter des solutions de compensation adaptées et permettre ainsi une meilleure préparation à l'emploi et favoriser le maintien au poste